



تقرير مجلس الإدارة
شركة رؤوم التجارية

2025



1	أعضاء مجلس الإدارة
2	المقدمة
3	نبذة عن الشركة
4	ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات ومالم يطبق وأسباب ذلك
5	أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.....
6	أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجلس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.....
7	تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائهم.....
8	الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة الغير تنفيذيين علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.....
9	وصف مختصر لإختصاصات الشركة ومهامها.....
10	لجنة المراجعة
11	لجنة الترشيحات والمكافآت
12	سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.....
13	الإحترازاات والقيود المفروضة على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية.....
14	نتائج المراجعة السنوية وفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة
15	توصيات لجنة المراجعة.....
	المساهمة الاجتماعية للشركة

17	تواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية
18	أنواع النشاط الرئيسي بالشركة والشركات التابعة
19	خطط وقرارات الشركة المستقبلية
20	المخاطر التي تواجه الشركة وسياسة إدارتها
21	المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل به الشركة
22	أصول الشركة وخصومها ونتائج عملياتها في السنوات المالية الخمس الأخيرة
23	وصف سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم
24	وصف لأي مصلحة أو حقوق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة
25	معلومات متعلقة بأي قروض على الشركة
26	وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية خلال السنة المالية
27	وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب أصدرتها أو منحتها الشركة
28	وصف لأي إسترداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة
29	عدد إجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية الأخيرة
30	عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين
31	وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة
32	معلومات لأي معلومات أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها
33	بيان تنازل أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت
34	بيان بأي قيمة أي استثمارات أو احتياطات

35	بيان تنازل أحد مساهمين الشركة عن حقوق في أرباح
36	بيان قيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة
37	قرارات مجلس الإدارة
38	تقرير مراجع الحسابات
39	معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروعها التي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء المجلس

أعضاء مجلس الإدارة حتى 16 / 6 / 2025 م



أ. حميد بن عبدالله الحميد

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



أ. بدر بن حمد القاضي

عضو مجلس الإدارة



أ. صالح بن عبدالله العريفي

نائب رئيس مجلس الإدارة



عبد العزيز بن عبدالله الحميد

رئيس مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة حتى 17 / 6 / 2029 م



أ. حميد بن عبدالله الحميد

العضو المنتدب والرئيس التنفيذي



أ. رشود بن صالح الرشودي

عضو مجلس الإدارة



أ. بدر بن حمد القاضي

نائب رئيس مجلس الإدارة



عبد العزيز بن عبدالله الحميد

رئيس مجلس الإدارة

يسر مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية أن يضع بين أيديكم التقرير السنوي لأعمال الشركة للسنة المالية المنتهية **2025/12/31م** التي شهدت نقلة نوعيّة في تاريخ الشركة حيث تم خلال هذا العام تداول سهم رؤوم في السوق الرئيسي، وسعى مجلس الإدارة لتعزيز ملاءة الشركة المالية من خلال التوصية بزيادة رأس المال ليصبح **125** مليون عبر منح سهم مقابل سهم وذلك بما يسهم في تدعيم رأس مال الشركة ليتناسب مع حجم أعمالها وتطلعاتها المستقبلية، أيضاً تم توقيع اتفاقية تسهيلات بنكية بقيمة **100** مليون ريال تدعم استثمارات الشركة وتعزز من نموها، ويمضي قدماً مجلس الإدارة لرسم الخطط وتطوير الاستراتيجيات بما يسهم إيجاباً في نمو الشركة وتعزيز إنتاجها من خلال الاستحوادات على بعض المصانع وتعزيز تواجدها الجغرافي على مستوى المملكة بالإضافة لتوسيع الشراكات الاستثمارية بما يسهم في فتح آفاق جديدة سعياً نحو تحقيق تطلعات ومستهدفات المساهمين

في ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة التي تشهدها المملكة العربية السعودية، وضمن توجهات الشركة نحو تحقيق نمو مستدام قائم على الكفاءة والتوسع، واصل مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية خلال عام 2025م تنفيذ استراتيجياته التطويرية بثبات، مستنداً إلى رؤية واضحة تركز على تعظيم القيمة وتعزيز التنافسية في قطاع الصناعة.

وشهد عام 2025م محطة مفصلية في مسيرة الشركة، تمثلت في موافقة هيئة السوق المالية على انتقال شركة رؤوم التجارية إلى السوق الرئيسي، وذلك خلال فترة قياسية تقل عن ثلاث سنوات منذ إدراجها في السوق الموازي، في دلالة واضحة على متانة حوكمة الشركة وكفاءة منظومتها التشغيلية والرقابية، ويعكس هذا الانتقال التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الامتثال والشفافية، وقدرتها على تحقيق أداء مستدام يتماشى مع تطلعات مساهميها ويعزز ثقتهم في مسارها المستقبلي.

وفي إطار خططها الاستراتيجية للتوسع، اتخذت الشركة خطوات نوعية لتعزيز حضورها الصناعي، حيث تم الاستحواذ على مصنع متكامل في مدينة جدة يضم خطوط إنتاج للزجاج والألمنيوم ومرافق تشغيلية متقدمة، الأمر الذي يسهم في رفع الطاقة الإنتاجية وتحسين كفاءة العمليات، كما تم الاستحواذ على مصنع قائم في مدينة حائل متخصص في صناعة الزجاج بطاقة إنتاجية تتجاوز **150 ألف** متر سنوياً، في خطوة تعزز الانتشار الجغرافي للشركة وتدعم تنويع مصادر الإيرادات وتوسيع قاعدة أعمالها.

وعلى صعيد النتائج المالية، بلغت إيرادات الشركة **(103,616,517)** ريال سعودي خلال عام 2025م، بانخفاض نسبته **(10.70%)** مقارنة بالعام السابق، ويعود ذلك بشكل رئيس إلى تراجع الطلب على بعض منتجات الزجاج وانخفاض هوامش الربح في عدد من المنتجات، وتعمل الشركة بشكل مستمر على معالجة هذه التحديات عبر تحسين المنتجات ورفع كفاءة التكاليف وتعزيز المرونة التشغيلية.

وتواصل الشركة تنفيذ خططها المستقبلية التي تركز على التوسع المدروس، وتطوير القدرات الإنتاجية، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، والاستثمار في التقنيات الحديثة، بما يسهم في رفع الحصة السوقية وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

ختاماً، فإن ما تحقق خلال هذا العام يمثل مرحلة مهمة في مسيرة الشركة، ونقطة انطلاق نحو آفاق أوسع من النمو والتوسع، حيث نؤكد التزامنا بمواصلة العمل وفق منهجية قائمة على الكفاءة والابتكار، لتعزيز مكانة شركة رؤوم التجارية كشركة صناعية وطنية قادرة على المنافسة وتحقيق قيمة طويلة الأمد لمساهميها.



عبد العزيز بن عبدالله الحميد

رئيس مجلس الإدارة

في ضوء ما حققته شركة رؤوم التجارية من تقدم ملموس خلال عام 2025م، فإننا ننظر إلى المرحلة المقبلة بثقة أكبر وطموح أعلى، مدفوعين بمنجزات تحققت على أرض الواقع، واستراتيجيات واضحة تستهدف استدامة النمو وتعظيم الأثر.

لقد شكّل هذا العام نقطة تحول في مسيرة الشركة، ليس فقط من حيث النتائج، بل من حيث القرارات النوعية التي أسهمت في إعادة تشكيل خارطة أعمالنا، وفي مقدمتها التوسع الجغرافي وتعزيز قدراتنا التشغيلية من خلال الاستحوادات الاستراتيجية، التي ستمكن الشركة من رفع طاقتها الإنتاجية وتوسيع نطاق حضورها في الأسواق المستهدفة، بما يدعم تنويع مصادر الإيرادات ويعزز مرونتها التشغيلية.

ونحن اليوم لا ننظر إلى ما تحقق كمنجزات منتهية، بل كمرتكزات ننطلق منها نحو آفاق أوسع، حيث نواصل العمل على تطوير أعمالنا، وتوسيع انتشارنا، وتعزيز حضورنا في السوقين المحلي والإقليمي، بما يتماشى مع الفرص المتنامية التي يشهدها الاقتصاد السعودي، والدعم الكبير الذي تحظى به القطاعات الصناعية ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وانطلاقاً من ذلك، فإن التزامنا في رؤوم يتمحور حول الاستمرار في تنفيذ استراتيجيات النمو والتوسع، وتعزيز كفاءة التشغيل، وتطوير المنتجات، بما يسهم في رفع القيمة المقدمة لعملائنا وتحقيق عوائد مستدامة لمساهميننا، مع الإسهام الفاعل في دعم المحتوى المحلي وتنمية الاقتصاد الوطني.



حميد بن عبد الله الحميد

الرئيس التنفيذي

نبذة عن الشركة

شركة رؤوم الرائدة في تصنيع وإنتاج الزجاج من الشركات المدرجة في السوق المالي متخصصة في مجال صناعة الزجاج باستخدام أحدث التقنيات الأوروبية والعالمية تأسست عام 1992 م في منطقة القصيم - بريدة وتمتلك الشركة كل مقومات الريادة للنجاح في عالم يواجه تغيرات عميقة من خلال استيراد أفضل المعدات لتصنيع الزجاج وجميع أنواع الزجاج بأحجام ومقاسات مختلفة، كما تعزز الشركة بحصولها على شهادة الأيزو 900102008 لالتزامها بالمواصفات العالمية وشهادة جارديان وتقع فروعنا في الرياض - بريدة - عنيزة- الرس - جدة - حائل

تسعى شركة رؤوم أن تكون الشركة الرائدة بامتياز في مجال صناعة الزجاج على مستوى الشرق الأوسط من خلال تقديم منتجات عالية الجودة، حسب المعايير الدولية في جودة المنتجات والسعي المستمر لتطوير الخدمات.

أن نكون شريك النجاح لجميع عملائنا من خلال توفير خدمات تناسب تطلعاتهم ومنتجات عالية الجودة تلبى احتياجاتهم وتنفوق حتى توقعاتهم.

الصناعات التحويلية وفروعها حسب التراخيص الصناعية.
التشييد والبناء

الرؤية



الرسالة



أنشطتنا



نجاحات متوالية قفزات نوعيّة

بدء تداول رؤوم في السوق الرئيسي

م 2025 / 01 / 27

01

ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

تقر الشركة بأنها طبقت جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بإستثناء الأحكام الواردة أدناه

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
37	التدريب	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
39	التقييم	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
68	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
69	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
52	تحفيز العاملين	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة إسترشادية سيتم تطبيقها عندما تصبح إلزامية

02 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

أعضاء مجلس الإدارة حتى الفترة 16 / 6 / 2025 م

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
عبد العزيز بن عبد الله الحميد	رجل أعمال. مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية. رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للأسماك. رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار رئيس اللجنة التأسيسية لتحالف مركز بوابة القصيم التجاري. رئيس لجنة الاستثمار بمركز الإحسان الخيري. نائب رئيس مجلس إدارة مركز القصيم الدولي للمعارض والمؤتمرات. عضو مجلس إدارة جمعية الإسكان الأهلية بمنطقة القصيم. نائب رئيس لجنة أصدقاء المرضى بمنطقة القصيم.	الثانوية العامة	رئيس مجلس إدارة غرفة القصيم الدورة الحادية عشر والثانية عشر رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار منذ عام 2015 – 2020 رئيس لجنة الاستثمار باتحاد الغرف السعودية. المشرف العام على مصنع تمر السعودية 2016 – 2020 هـ. عضو مجلس منطقة القصيم (2020) . عضو مجلس إدارة اتحاد الغرف السعودية (2016) . عضو لجنة التوطين بمنطقة القصيم (2017). عضو لجنة تنمية الاستثمار بمنطقة القصيم عضو اللجنة التنفيذية في لجنة تنمية الاستثمار بمنطقة القصيم (2018) . عضو لجنة التنمية السياحية بمدينة بريدة (2018) عضو اللجنة الدائمة للإشراف على الكلية التطبيقية بجامعة القصيم. عضو مجلس منطقة القصيم. عضو مجلس شباب الأعمال بمنطقة القصيم. عضو مجلس إدارة جمعية الإسكان الأهلية بمنطقة القصيم (2017) . عضو اللجنة الاشرافية العليا لمعرض الكتاب. عضو مجلس إدارة كبدك بمنطقة القصيم نائب رئيس لجنة أصدقاء المرضى بمنطقة القصيم (2023). مؤسس وعضو المجلس التنفيذي بنادي التعاون بريدة (رياضي، ثقافي، اجتماعي)

<p>مدير مبيعات مصنع الوسطى نيندستيت 1992م - 1993م. مدير الإنتاج مصنع الوسطى للبلاستيك. مدير عام مصنع الوسطى للبلاستيك 1994م - 2018م. المدير التنفيذي لشركة المرياني للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة من سنة خبرة العمل. عضو مجلس إدارة الفرقة التجارية بالقصيم للدورة الحادية عشر والثانية عشر</p>	<p>بكالوريوس إدارة أعمال من المعهد العالى للدراسات التعاونية بمصر عام 1997م</p>	<p>رئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات</p>	<p>صالح عبدالله العريفي</p>
<p>مترجم ومحرف- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000م - 2005م. مدير الرعايات والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008م - 2011م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايلي - التسويق 2011م - 2018م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018م - 2022م.</p>	<p>ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004م</p>	<p>رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار</p>	<p>بدر حمد القاضي</p>
<p>مدير عام شركة شاكر الحميد للمقاولات من 2008م إلى 2015م المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة كار المتحدة للتجارة من 2016م إلى 2021م. عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة من 2020م حتى 21 / 2 / 2022م. عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية من 14 / 1 / 2020م حتى الان.</p>	<p>بكالوريوس من جامعة الملك عبدالعزيز قسم إدارة الأعمال تخصص علوم إدارية عام 1437هـ. ماجستير من جامعة حائل قسم إدارة الأعمال تخصص إدارة موارد بشرية 1444هـ</p>	<p>عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية العضو المنتدب، الرئيس التنفيذي شركة رؤوم التجارية</p>	<p>حميد عبدالله الحميد</p>

03 أعضاء اللجان حتى الفترة 16 / 6 / 2025م لجنة المراجعة

الاسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
صالح بن عبدالله العريفي	رئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات	بكالوريوس إدارة أعمال من المعهد العالي للدراسات التعاونية بمصر عام 1997م	مدير مبيعات مصنع الوسطى للبلاستيك 1992م - 1993م. مدير الإنتاج مصنع الوسطى للبلاستيك. مدير عام مصنع الوسطى للبلاستيك 1994م - 2018م. المدير التنفيذي لشركة المرياني للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة من سنة خبرة العمل. عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية بالقصيم للدورة الحادية عشر والثانية عشر
بدر بن حمد القاضي	رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار	ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004م	مترجم ومحرر- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000م - 2005م. مدير الرعاية والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008م - 2011م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايلي - التسويق 2011م - 2018م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018م - 2022م.

03 أعضاء اللجان حتى الفترة 16 / 6 / 2025م لجنة المراجعة

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
سلطان بن عبدالله الشبيلي	عضو خارجي لجنة المراجعة في شركة رؤوم	بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود	مؤسس سلطان أحمد محمد الشبيلي - محاسبون ومراجعون قانونيون- فبراير 2021 م حتى الآن شريك ورئيس اللجنة الفنية والتدريب (PKF) البسام وشركاه محاسبون قانونيون من عام 2016 م إلى عام 2021م قائد فريق المحاسبة في شركة ثقة لخدمات الأعمال من عام 2016 م إلى عام 2017 م مراجع رئيسي «ارنست ويونغ» من عام 2012 م إلى عام 2016 م

03 أعضاء اللجان حتى الفترة 16 / 6 / 2025م لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
صالح بن عبدالله العريفي	رئيس لجنة المراجعة ورئيس لجنة الترشيحات	بكالوريوس إدارة أعمال من المعهد العالي للدراسات التعاونية بمصر عام 1997م	مدير مبيعات مصنع الوسطى للبلاستيك 1992م – 1993م. مدير الإنتاج مصنع الوسطى للبلاستيك. مدير عام مصنع الوسطى للبلاستيك 1994م – 2018م. المدير التنفيذي لشركة المبراني للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة من سنة خبرة العمل. عضو مجلس إدارة الفرقة التجارية بالقصيم للدورة الحادية عشر والثانية عشر
بدر بن حمد القاضي	رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار. عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار	ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004م	مترجم ومحرر- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000م - 2005م. مدير الرعاية والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008م - 2011م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايلي - التسويق 2011م - 2018م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018م - 2022م.

03 أعضاء اللجان حتى الفترة 16 / 6 / 2025م لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
شاكر بن عبدالله الحميد	عضو خارجي لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية.	بكالوريوس إدارة الأعمال	عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت من عام 2016 م حتى 2019 م.

04 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

أعضاء مجلس الإدارة حتى الفترة 17 / 6 / 2029م

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
عبد العزيز بن عبد الله الحميد	رجل أعمال. مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية. رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للأسماك. رئيس اللجنة التأسيسية لتحالف مركز بوابة القصيم التجاري. رئيس لجنة الاستثمار بمركز الإحسان الخيري. نائب رئيس مجلس إدارة مركز القصيم الدولي للمعارض والمؤتمرات. عضو مجلس إدارة جمعية الإسكان الأهلية بمنطقة القصيم. نائب رئيس لجنة أصدقاء المرضى بمنطقة القصيم.	الثانوية العامة	رئيس مجلس إدارة غرفة القصيم الدورة الحادية عشر والثانية عشر رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار منذ عام 2015 – 2020 رئيس لجنة الاستثمار باتحاد الغرف السعودية. المشرف العام على مصنع تمور السعودية 2016 – 2020هـ. عضو مجلس منطقة القصيم (2020). عضو مجلس إدارة اتحاد الغرف السعودية (2016). عضو لجنة التوطين بمنطقة القصيم (2017). عضو لجنة تنمية الاستثمار بمنطقة القصيم عضو اللجنة التنفيذية في لجنة تنمية الاستثمار بمنطقة القصيم (2018). عضو لجنة التنمية السياحية بمدينة بريدة (2018) عضو اللجنة الدائمة للإشراف على الكلية التطبيقية بجامعة القصيم. عضو مجلس منطقة القصيم. عضو مجلس شباب الأعمال بمنطقة القصيم. عضو مجلس إدارة جمعية الإسكان الأهلية بمنطقة القصيم (2017). عضو اللجنة الاشرافية العليا لمعرض الكتاب. عضو مجلس إدارة كبدك بمنطقة القصيم نائب رئيس لجنة أصدقاء المرضى بمنطقة القصيم (2023). مؤسس وعضو المجلس التنفيذي بنادي التعاون ببريدة (رياضي، ثقافي، اجتماعي)

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
بدر حمد القاضي	رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار	ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007 م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004 م	مترجم ومحرر- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000 م- 2005 م. مدير الرعايات والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008 م- 2011 م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايي - التسويق 2011 م- 2018 م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018 م- 2022 م.
رشود بن صالح الرشودي	عضو لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية	دبلوم محاسبة	مسؤول الشؤون المالية في وزارة الصحة بمنطقة القصيم
حميد عبدالله الحميد	عضو مجلس إدارة رؤوم العضو المنتدب-الرئيس التنفيذي لشركة رؤوم التجارية	بكالوريوس من جامعة الملك عبدالعزيز قسم إدارة الأعمال تخصص علوم إدارية عام 1437 هـ. ماجستير من جامعة حائل قسم إدارة الأعمال تخصص إدارة موارد بشرية 1444 هـ	مدير عام شركة شاكر الحميد للمقاولات من 2008 م إلى 2015 م المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة كار المتحدة للتجارة من 2016 م إلى 2021 م. عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة من 2020 م حتى 21 / 2 / 2022 م. عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية من 14 / 1 / 2020 م حتى الان.

04 أعضاء اللجان حتى الفترة 17 / 6 / 2029 م لجنة المراجعة

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
بدر حمد القاضي	رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار	ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007 م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004 م	مترجم ومحرر- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000 م- 2005 م. مدير الرعايات والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008 م- 2011 م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايلي - التسويق 2011 م- 2018 م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018 م- 2022 م.
رشود بن صالح الرشودي	عضو لجنة المراجعة. في شركة رؤوم التجارية عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية	دبلوم محاسبة	مسؤول الشؤون المالية في وزارة الصحة بمنطقة القصيم

04 أعضاء اللجان حتى الفترة 17 / 6 / 2029 م لجنة المراجعة

الخبرات	المؤهلات	المناصب الحالية	الأسم
مؤسس سلطان أحمد محمد الشبيلي - محاسبون ومراجعون قانونيون- فبراير 2021 م حتى الآن شريك ورئيس اللجنة الفنية والتدريب (PKF) البسام وشركاه محاسبون قانونيون من عام 2016 م إلى عام 2021م قائد فريق المحاسبة في شركة ثقة لخدمات الأعمال من عام 2016 م إلى عام 2017 م مراجع رئيسي، «ارنست ويونغ» من عام 2012 م إلى عام 2016 م	بكالوريوس محاسبة جامعة الملك سعود	عضو خارجي لجنة المراجعة في شركة رؤوم	سلطان عبدالله الشبيلي

04 أعضاء اللجان حتى الفترة 17 / 6 / 2029 م لجنة المكافآت والترشيحات

الأسم	المناصب الحالية	المؤهلات	الخبرات
بدر حمد القاضي	رئيس لجنة المراجعة في شركة رؤوم التجارية رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس) عضو لجنة التطوير والاستثمار في شركة المشروعات السياحية (شمس). نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار. رئيس لجنة المراجعة في شركة القصيم القابضة للاستثمار عضو لجنة الاستثمار في شركة القصيم القابضة للاستثمار	ماجستير علاقات عامة واتصال جامعة وستمنستر عام 2007 م. بكالوريوس لغات وترجمة جامعة الملك سعود عام 2004 م	مترجم ومحرر- وكالة الأنباء السعودية (واس) 2000 م- 2005 م. مدير الرعايات والفعاليات - شركة زين السعودية - التسويق 2008 م- 2011 م. المدير التنفيذي للإعلام - شركة موبايلى - التسويق 2011 م- 2018 م. مدير عام مراكز دعم المنشآت - تسويق وشركات ناشئة 2018 م- 2022 م.
رشود بن صالح الرشودي	عضو لجنة المراجعة. في شركة رؤوم التجارية عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية	دبلوم محاسبة	مسؤول الشؤون المالية في وزارة الصحة بمنطقة القصيم
شاكِر عبدالله الحميد	عضو خارجى لجنة المكافآت والترشيحات في شركة رؤوم التجارية.	بكالوريوس إدارة الأعمال	عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت من عام 2016 م حتى 2019 م.

04 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم.

Executive Management

الأسم	المناصب الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
حميد بن عبد الله الحميد	الرئيس التنفيذي	مدير عام شركة شاكر الحميد للمقاولات من 2008 م إلى 2015 م المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة كار المتحدة للتجارة من 2016 م إلى 2021 م. عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة من 2020 م حتى 2023 م عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية من 2020 م إلى 2022 م.	بكالوريوس من جامعة الملك عبدالعزيز قسم إدارة الأعمال تخصص علوم إدارية عام 1437 هـ. ماجستير من جامعة حائل قسم إدارة الأعمال تخصص إدارة موارد بشرية 1444 هـ.	مدير عام شركة شاكر الحميد للمقاولات من 2008 م إلى 2015 م المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة كار المتحدة للتجارة من 2016 م إلى 2021 م. عضو مجلس إدارة شركة القصيم القابضة من 2020 م حتى 2023 م. عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية من 2020 م إلى 2022 م.
جمال رمضان محمود محمد	المدير المالي	محاسب لدى مصنع البدر للخرسانة من 2000 - 2005 م. مراجع حسابات لدى مؤسسة رؤوم للتجارة من 2005 - 2011 م. رئيس حسابات لدى مؤسسة رؤوم للتجارة من 2011 - 2016 م. مدير مالي لدى شركة رؤوم التجارية من 2016 م حتى الآن.	بكالوريوس محاسبة جامعة المنوفية عام 1993	محاسب لدى مصنع البدر للخرسانة من 2000 - 2005 م. مراجع حسابات لدى مؤسسة رؤوم للتجارة من 2005 - 2011 م. رئيس حسابات لدى مؤسسة رؤوم للتجارة من 2011 - 2016 م. مدير مالي لدى شركة رؤوم التجارية من 2016 م حتى الآن.

الأسم	المناصب الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبد العزيز عبد الله البلهيد	رئيس الموارد البشرية	مدير الموارد البشرية شركة مصنع القصيم للمنتجات الورقية 2019 - 2021 م. أخصائي موارد بشرية شركة مصنع القصيم للمنتجات الورقية 2017 - 2019 م. مشرف عام - سندات القصيم 2013 - 2017 م	دبلوم عالي محاسبة جامعة القصيم بكالوريوس حقوق جامعة المستقبل	مدير الموارد البشرية - شركة مصنع القصيم للمنتجات الورقية 2019 - 2021 م. أخصائي موارد بشرية - شركة مصنع القصيم للمنتجات الورقية 2017 - 2019 م. مشرف عام - سندات القصيم 2013 - 2017 م.
حسن أحمد غباشة	مدير الإنتاج	مدير إنتاج مؤسسة رؤوم التجارية من عام 1997 حتى 2002 م مدير مشتريات مؤسسة رؤوم التجارية من عام 2002 حتى 2010 م مدير تسويق شركة رؤوم التجارية من عام 2010 حتى 2016 م	بكالوريوس إدارة الأعمال	مدير إنتاج مؤسسة رؤوم التجارية من عام 1997 حتى 2002 م مدير مشتريات مؤسسة رؤوم التجارية من عام 2002 حتى 2010 م مدير تسويق شركة رؤوم التجارية من عام 2010 حتى 2016 م
فارس دحان الحميري	مدير المبيعات	بائع في شركة رؤوم التجارية من 2009 م إلى 2015 م. أخصالي مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2012 م إلى 2015 م . مسؤول مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2015 م إلى 2019 م. مدير مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2019 م إلى 2022 م.	دبلوم علوم الحاسب في 2009 من معهد الحاسوب العالي بكالوريوس محاسبة في 2007 من جامعة صنعاء	بائع في شركة رؤوم التجارية من 2009 م إلى 2015 م. أخصالي مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2012 م إلى 2015 م . مسؤول مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2015 م إلى 2019 م. مدير مبيعات في الفرع الرئيسي في شركة رؤوم التجارية من 2019 م إلى 2022 م.

06 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجلس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها.

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضواً مجلس الإدارة فيها أو من مديريها	داخل المملكة	أسماء الشركات التي يكون عضواً مجلس الإدارة فيها أو من مديريها	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	مساهمة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
عبد العزيز بن عبد الله الحميد	رئيس مجلس الشركة السعودية للأسماك.	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة الغرفة التجارية	مساهمة		
	نائب رئيس مجلس إدارة القصيم للمعارض و المؤتمرات.	داخل المملكة	رئيس مجلس إدارة القصيم القابضة للاستثمار	مساهمة مقفلة		
	مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية.	داخل المملكة		مساهمة		
	رئيس لجنة الاستثمار بمركز الإحسان الخيري	داخل المملكة		غير ربحية		
	عضو اللجنة الدائمة للإشراف على الكلية التطبيقية بجامعة القصيم	داخل المملكة		مؤسسة تعليمية		
	رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار	داخل المملكة		مساهمة		
بدر بن حمد القاضي	نائب رئيس مجلس إدارة شركة القصيم القابضة للاستثمار	داخل المملكة	عضو مجلس إدارة القصيم القابضة	مساهمة		
	عضو مجلس إدارة شركة المشروعات السياحية (شمس)	داخل المملكة		مساهمة		

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضوا مجلس الادارة عضوا أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة مساهمة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة	أسماء الشركات التي يكون عضوا مجلس الادارة عضوا أو من مديريها	داخل المملكة خارج المملكة	الكيان القانوني مساهمة مدرجة مساهمة غير مدرجة ذات مسؤولية محدودة
رشود بن صالح الرشودي	عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية	داخل المملكة	مساهمة			
صالح بن عبدالله العريفي	عضو مجلس إدارة شركة العريفي للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة.	داخل المملكة	مساهمة	عضو في مجلس إدارة الغرفة التجارية بمنطقة القصيم للدورة الحادية عشر والثانية عشر	داخل المملكة	مساهمة
حميد بن عبدالله الحميد	عضو مجلس إدارة شركة رؤوم التجارية.	داخل المملكة	مساهمة			
	عضو مجلس إدارة القصيم القابضة.		مساهمة			
	عضو مجلس إدارة شركة كار المتحدة.		ذات مسؤولية محدودة			

07 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه علي النحو التالي :

عضو مجلس إدارة تنفيذي - عضو مجلس إدارة غير تنفيذي - عضو مجلس إدارة مستقل

الاسم	المنصب	الصفة العضوية	الجنسية	العمر	تاريخ التعيين	الاسهم المملوكة مباشرة		الاسهم المملوكة غير المباشرة
						النسبة	الأسهم	
عبد العزيز بن عبدالله الحميد	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	سعودي	56 سنة	2025-6-16 م	38.637 %	4,829,700	-
بدر بن حمد القاضي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	سعودي	46 سنة	2025-6-16 م	0.0000080%	1	-
حميد بن عبدالله الحميد	العضو المنتدب	تنفيذي	سعودي	36 سنة	2025-6-16 م	0.0400000%	5000	-
رشود بن صالح الرشودي	عضو	مستقل	سعودي	45 سنة	2025-6-16 م	0.5108800%	63,860	-

08 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين علما بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وادائها.

يقوم رئيس المجلس باطلاع أعضاء المجلس علما بمقترحات مساهمي الشركة وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها في أول اجتماع من استلام المقترحات والملاحظات

09

وصف مختصر لإختصاصات اللجان ومهامها مثل: لجنة المراجعة
ولجنة الترشيحات والمكافآت مع ذكر أسماء اللجان ورؤسائها وأعضائها
وعدد إجتماعاتها وتواريخ إنعقادها وبيانات الحضور للأعضاء لكل إجتماع.

لجنة المراجعة



تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. التقارير المالية :

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على المجلس وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
 - إبداء الرأي الفني بناءً على طلب المجلس فيما إذا كان تقرير المجلس والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
 - دراسة أية مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 - البحث بدقة في أية مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
 - التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية للمجلس في شأنها

لجنة المراجعة



2. المراجعة الداخلية :

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة وحدة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية للمجلس بتعيين مدير وحدة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.
- اعتماد دليل سياسات وإجراءات وحدة المراجعة الداخلية وأي تعديلات تطرأ عليه.

لجنة المراجعة



3.مراجع الحسابات :

- التوصية للمجلس بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية وإبداء مرئياتها حيالها إن وجدت، ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

لجنة المراجعة



4. ضمان الالتزام :

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى المجلس.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى المجلس، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وتتكون لجنة المراجعة بالشركة من 3 أعضاء حتى نهاية دورة المجلس في 17 / 06 / 2025 م وهم :



نسبة الحضور	عدد إجتماعات اللجنة			صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الثالث 2025/04/30	الاجتماع الثاني 2025/03/24	الاجتماع الأول 2025/02/08		
100 %	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	صالح عبدالله العريفي
100 %	✓	✓	✓	عضو خارجي	سلطان عبدالله الشبيلي
100 %	✓	✓	✓	عضو داخلي	بدر حماد القاضي

لجنة المراجعة بالشركة حتى نهاية دورة المجلس في

17 / 06 / 2029 م وهم :



نسبة الحضور	عدد إجتماعات اللجنة		صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الخامس 2025/10/26	الاجتماع الرابع 2025/07/27		
100 %	✓	✓	رئيس اللجنة	بدر حمد القاضي
100 %	✓	✓	عضو خارجي	سلطان عبدالله الشبيلي
100 %	✓	✓	عضو داخلي	رشود صالح الرشودي

وتتكون لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة من 3 أعضاء حتى نهاية دورة المجلس في 2025/06/16 م



نسبة الحضور	عدد إجتماعات اللجنة		صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الثاني 2025/05/09	الاجتماع الأول 2025/03/02		
100 %	✓	✓	رئيس اللجنة	صالح عبدالله العريفي
100 %	✓	✓	عضو خارجي	شاكر عبدالله الحميد
100 %	✓	✓	عضو داخلي	بدر حماد القاضي

لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة حتى نهاية دورة المجلس في 2029/06/16 م



نسبة الحضور	عدد إجتماعات اللجنة	صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الثالث 2025/12/20		
100 %	✓	رئيس اللجنة	بدر حمد القاضي
100 %	✓	عضو خارجي	شاكر عبدالله الحميد
100 %	✓	عضو داخلي	رشود صالح الرشودي

لجنة الترشيحات والمكافآت :



تتولى اللجنة المهام والاختصاصات المتعلقة بجانبين هما: المكافآت والترشيحات، وتشمل مهام ومسؤوليات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

المكافآت :

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة. ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيدا لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها. وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقا للسياسة المعتمدة.

لجنة الترشيحات والمكافآت :



الترشيحات :

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في المجلس والإدارة.
- التوصية للمجلس بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقا للسياسات والمعايير المعتمدة. مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية المجلس وشغل وظائف الإدارة.
- تحديد الوقت الذي يتعين على المذو تخصيصه لأعمال المجلس.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية المجلس ووظائف الإدارة.
- مراجعة هيكل المجلس والإدارة وتقديم التوصيات في شأن التغيرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين. وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية المجلس شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شفور مركز أحد أعضاء المجلس أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت :



دراسة الموضوعات

تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من المجلس. وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك إلا يجوز للمجلس إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة).

10 الإفصاح عن مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقا لما هو منصوص عليه في المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات.

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

تقديم

يكون الهدف من سياسة المكافآت لأعضاء المجلس ولجانه المنبثقة هو تنظيم المكافآت لاستقطاب أعضاء مجلس أو لجان ذوي كفاءة علمية وفنية وإدارية متناسبة وبما يمكنهم من تأدية مهامهم وواجباتهم بمهنية عالية مع مراعاة القطاع الذي تعمل فيه الشركة والمهارات اللازمة لإدارتها.

كما تهدف الشركة إلى خلق بيئة جاذبة للعمل فيها تستطيع من خلالها استقطاب الموارد البشرية ذات المهارة والخبرات المطلوبة والإبقاء عليهم لاستدامة نموها وتحقيق رؤيتها وذلك من خلال الإطار التنظيمي لمكافآت كبار التنفيذيين بالشركة بحيث يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات الرقابية المختصة

سياسة المكافآت



دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية، يجب أن يراعى في المكافآت ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدم المكافآت بفرض حث أعضاء المجلس والإدارة على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل. كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة. والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها. والمؤهلات العلمية. والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت. مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها. مع عدم المبالغة فيها.
- أن تعد بالتنسيق مع اللجنة عند التعيينات الجديدة.
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في المجلس أو الإدارة؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء المجلس والإدارة سواء أكانت إصدارا جديدا أم أسهما اشتراها الشركة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها وبيان أي إنحراف جوهري.



المكافآت والتعويضات

- تقتضى المبادئ الرئيسية لحوكمة الشركات العاملة فى المملكة الصادرة عن الجهات التشريعية والجهات الرقابية المختصة على أن
- تحرص كل شركة على تنسيق المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس، والا تتجاوز هذه التعويضات السقف الذي حددته الضوابط الإشرافية التي حددتها هذه الجهات.
- حدد نظام الشركات. أن تبين الشركة فى نظامها طريقة مكافأة أعضاء المجلس. ويجوز أن تكون هذه المكافاة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح. ويجوز الجمع بين الاثنين أو أكثر من هذه المزايا.

الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات



بشكل عام تتحدد المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعضاء المجلس وفق الإطار التي حددتها التعليمات الصادرة عن الجهات الرقابية المختصة، ويحكمها بشكل عام أحكام نظام الشركات والنظام للشركة ولائحة حوكمتها.

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بإعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة ورفعها إلى المجلس للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتوصية للمجلس بمكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

يقوم المجلس بتقديم مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات مع أي شروط معتمدة من الجمعية العامة ولا يعتمد أي من المكافآت والتعويضات المقترحة لرئيس وأعضاء المجلس إلا بعد موافقة العلاقة الجمعية العامة عليها.

يجب على المجلس نشر كافة التفاصيل للمكافآت والتعويضات المقترحة، ضمن تقرير المجلس السنوي، لتكون متاحة لجميع المساهمين قبل انعقاد الجمعية العامة التي يتم فيها التصويت على تلك المكافآت والتعويضات.

الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات



إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات والنظام، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير يخالف ذلك يكون باطلاً.

يجب أن يشتمل تقرير المجلس إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء المجلس خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات. وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بتوضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة . (بواسطة وظيفة المراجعة الداخلية أو جهة خارجية متخصصة) بشكل مستقل ودون تدخل من الإدارة بالشركة.

الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات



يجب أن يتم تصميم هيكل المكافآت والتعويضات للعاملين في وظائف الرقابة (مثل المراجعة الداخلية بشكل يساهم في تعزيز حيادية واستقلالية هذه الوظائف، وعلى وجه التحديد ينبغي التأكد من أن تقييم أداء العاملين بهذه الوظائف وتحديد مكافآتهم يتم دون أي تدخل من الإدارة بالشركة.

لا يجوز لعضو المجلس أو الإدارة (باستثناء الوظائف المرتبطة بالمبيعات) الحصول على عمولات أو مكافآت لقاء الأعمال التي يساهمون في إبرامها لصالح الشركة كما لا يجوز ربط أي جزء من مكافآت وتعويضات عضو المجلس أو الإدارة (باستثناء الوظائف المرتبطة بالمبيعات) بإيرادات الشركة بشكل مباشر.

يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات متوافق مع أهداف الشركة.

يجب أن تكون المكافآت والتعويضات عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو والأعمال والمهام المنوطة به والأهداف المحددة من قبل المجلس المراد تحقيقها خلال السنة المالية.

يجب أن تكون المكافآت متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لإدارتها.

الأخذ بعين الاعتبار حجم الشركة وخبرات أعضاء المجلس.

الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات



أن تكون المكافأة مناسبة لاستقطاب أعضاء ذوي كفاءة وخبرة وتحفيزهم والإبقاء عليهم. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء المجلس متفاوتة المقدار بحيث تراعي مدى خبرة العضو واختصاصاته والأعمال والمهام المنوطة به وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات. يجب ألا تكون مكافآت أعضاء المجلس المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة، أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة. تصمم المكافآت والتعويضات على نحو يشجع على الممارسات الاحترازية وعدم أخذ مخاطر عالية لتحقيق عوائد قصيرة المدى، ويتفق مع سياسات وممارسات إدارة مخاطر في الشركة. لا يجب أن يسبب هيكل المكافآت والتعويضات أي تعارض في المصالح من شأنه التأثير سلباً على أداء الشركة. يجب أن يفصح المجلس في تقريره السنوي عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت، وكيفية تحديدها والمبالغ والمزايا العينية المدفوعة لكل عضو من أعضائه مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية.

الإطار العام لسياسة المكافآت والتعويضات



يحق لكل عضو من أعضاء اللجنة الحصول على المكافآت والتعويضات أدناه المُقر بها من الجمعية العادية بموجب اعتماد المجلس والموصى به من قبل لجنة المكافآت والترشيحات على المكافآت وبدلات الحضور والتعويضات على النحو التالي:

يستحق كل عضو من أعضاء اللجنة مكافأة سنوية تقدر بخمسون ألف (50,000) ريال سعودي سنوياً.

يستحق كل عضو من أعضاء اللجنة بدل حضور اجتماعات اللجنة ألفان وخمسمائة (2,500) ريال سعودي لكل عضو / للجلسة الواحدة.

في مكافأة أعضاء اللجنة السنوية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداء العضو كحضوره للاجتماعات.

يجب أن تفصح تقارير المجلس السنوية المقدمة الى الجمعية العامة عن تفاصيل مقدار وحجم المكافآت والتعويضات وغيرها من المبالغ المدفوعة إلى أعضاء اللجنة.

المكافآت وبدلات الحضور لأعضاء المجلس



يستحق رئيس المجلس وكل عضو من أعضاء المجلس مكافأة سنوية تقدر بخمسون ألف (50,000) ريال سعودي سنويا. يستحق رئيس المجلس وكل عضو من أعضاء المجلس المقيم في مدينة مقر الشركة (بريدة - مقر الاجتماع بدل حضور للجلسات بواقع مبلغ الفان وخمسمائة (2500) ريال سعودي عن كل جلسة من جلسات المجلس يحصرها. في مكافأة أعضاء المجلس السنوية. يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداء العضو كحضوره للاجتماعات

المكافآت وبدلات الحضور لأعضاء اللجان



يستحق كل عضو من أعضاء اللجان مكافأة سنوية تقدر بخمسون ألف (50,000) ريال سعودي سنويا. يستحق عضو اللجنة المقيم في مدينة مقر الشركة (بريدة - مقر الاجتماع بدل حضور للجلسات بواقع مبلغ الفان وخمسمائة (2500) ريال سعودي عن كل جلسة من جلسات المجلس يحصرها. في مكافأة أعضاء المجلس السنوية. يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداء العضو كحضوره للاجتماعات.

بدلات الحضور لأمين سر المجلس



يستحق أمين سر المجلس بدل حضور للجلسات بواقع مبلغ ثلاثمائة (300) ريال سعودي عن كل جلسة من جلسات المجلس يحضرها.

حالات إيقاف صرف المكافآت أو استردادها



- أ.** إذا قررت الجمعية العامة، بناء على توصية من المجلس، إنهاء عضوية أي من أعضاء المجلس، فلا يستحق هذا العضو أية مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة إن وجدت.
- ب.** إذا تبين أن المكافآت التي صرفت لأي من أعضاء المجلس مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير المجلس السنوي. فيجب عليه إعادتها للشركة. ويحق للشركة مطالبة بردها

إقرار المكافآت والتعويضات



الإفصاح بدقة وشفافية وتفصيل في تقرير المجلس عن المكافآت الممنوحة لأعضاء المجلس والإدارة بصورة مباشرة أو غير مباشرة. دون إخفاء أو تضليل. سواء أكانت مبالغ. أم منافع. أم مزايا. أيا كانت طبيعتها واسمها وإذا كانت المزايا أسهما في الشركة، فتكون القيمة المدخلة للأسهم هي القيمة السوقية عن تاريخ الاستحقاق.

مجموع المكافآت الممنوحة لأعلى خمسة مسؤولين تنفيذيين حصولاً على المكافآت، بما في ذلك كبير الإداريين التنفيذيين وكبير الإداريين العالين :

الأعضاء التنفيذيين

الاسم	المنصب	
حميد عبد الله الحميد	الرئيس التنفيذي	1
جمال رمضان محمود	مدير الشؤون المالية	2
عبدالعزیز عبد الله البليهد	مدير الموارد البشرية	3
فارس دحمان الحميري	مدير المبيعات	4
حسن أحمد غابشة	مدير الشؤون الفنية	5

المكافآت المتغيرة

المكافآت الثابتة

المجموع الكلي	مجموع مكافأة المجلس عن التنفيذيين إن وجدت	مكافآت نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطوط تحفيزية طويلة الأجل	خطوط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	مجموع الرواتب مع البدلات
ريال 2,130,673	0	ريال 974,088	ريال 184,655	0	0	0	0	ريال 184,655	ريال 971,930	0	ريال 971,930

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المكافآت المتغيرة									المكافآت الثابتة								
بدل الإنفاق	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	المجموع	الأسهام الممتوحة	خطط الحوافز طويلة المدى	خطط الحوافز قصيرة المدى	المكافآت الدورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو المظو المنتخب أو أمين السر إن كان من أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المزايا العينية	إجمالي بدل الحضور لاجتماعات اللجان	بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة	مبلغ معين	جميع المبالغ بالريال السعودي	
الاسم :																	
أولاً : الأعضاء المستقلون																	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	32,500	25,000	0	0	0	7500	0	صالح عبدالله العريفي	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	30,000	25,000	0	0	0	5000	0	رشود صالح الرشودي	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	62,500	50,000	0	0	0	12,500	0	بدر محمد القاضي	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	125,000	100,000	0	0	0	25,000	0	المجموع	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عبد العزيز عبدالله الحميد
المجموع																	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	62,500	50,000	0	0	0	12,500	0	0	حميد عبدالله الحميد
0	0	0	0	0	0	0	0	0	62,500	50,000	0	0	0	12,500	0	0	المجموع
0	0	0	0	0	0	0	0	0	215,000	150,000	0	0	27,500	37,500	0	0	المجموع الكلي

مكافآت أعضاء اللجان أعضاء لجنة المراجعة



عدد الاجتماعات	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	اسم العضو
3	7500 ريال	25,000 ألف ريال	صالح العريفي
5	12,500 ريال	50,000 ألف ريال	سلطان الشبيلي
5	12,500 ريال	50,000 ألف ريال	بدر القاضي
2	5000 ريال	25,000 ألف ريال	رشود الرشودي
5	37,500 ريال	150,000 ألف ريال	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان أعضاء لجنة الترشيحات و المكافآت :

اسم العضو	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور الجلسات	عدد الاجتماعات
صالح العريفي	25,000 ألف ريال	5000 ريال	2
شاكر الحميد	0	0	3
بدر القاضي	0	0	3
رشود الرشودي	0	0	1
المجموع	25,000 ألف ريال	5000 ريال	3

تم تنازل الأستاذ: بدر القاضي, والأستاذ شاكر الحميد والاستاذ رشود الرشودي عن المكافآت الممنوحة لهم حسب لائحة المكافآت.

11 أي عقوبة أو جزاء أو تديير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية

12 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة. والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

تقوم لجنة المراجعة بالتحقق من مدى كفاية وفاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة وذلك من خلال متابعة أعمال الرقابة الداخلية بالشركة والمختصة بالتحقق من مدى فاعلية وكفاءة نظام وإجراءات الرقابة الداخلية بالشركة وأيضا لما يقوم به مراجع الحسابات الخارجي من تقييم للنظام الرقابي من خلال مراجعته للحسابات وإبداء ملاحظاته وتقوم اللجنة برفع تقاريرها لمجلس الإدارة وعليه فإنه لم تظهر للجنة المراجعة أية نتائج جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بشركة رؤوم التجارية يستدعي لفت نظر المجلس للإفصاح عنها.

13 توصية لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي في الشركة في حال اوصت بتعيينه خلال السنة المالية الأخيرة. والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

تم تعيين مراجع داخلي للشركة وتم التعاقد مع مكتب خارجي يقوم بمهام المراجعة الداخلية بتوجيه وترشيح لجنة المراجعة

14 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينهما و بين قرارات مجلس الإدارة، او التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزلة وتحديد أنعابة وتقييم ادائة او تعيين المراجع الداخلي، ومستوغات تلك التوصيات وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد أي تعارض بين قرارات مجلس الإدارة وتوصيات لجنة المراجعة

15 تفاصيل المساهمة الاجتماعية للشركة إن وجدت. في المستقبل.

لايوجد مساهمات اجتماعية

15 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

خلال عام 2025م، تم عقد ثلاث جمعيات عامه غير عادية ، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة.

نسبة الحضور	عدد اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين		اسم العضو
	الإجتماع الأول بتاريخ 2025/02/02	صفة العضوية	
1	✓	رئيس مجلس الإدارة	عبد العزيز عبد الله الحميد
1	✓	نائب رئيس مجلس الادارة	صالح عبداللّٰه العريفي
1	✓	عضو مجلس الإدارة	بدر حمد القاضي
1	✓	العضو المنتدب	حميد عبد الله الحميد

بيان بتواريخ الجمعيات العامه للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

15

خلال عام 2025م، تم عقد ثلاث جمعيات عامه غير عادية ، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة.

نسبة الحضور	عدد اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين		اسم العضو
	الإجتماع الثاني بتاريخ 2025/04/10	صفة العضوية	
1	✓	رئيس مجلس الإدارة	عبد العزيز عبد الله الحميد
1	✓	نائب رئيس مجلس الادارة	صالح عبداللّٰه العريفي
1	✓	عضو مجلس الإدارة	بدر حمد القاضي
1	✓	العضو المنتدب	حميد عبد الله الحميد

15 بيان بتواريخ الجمعيات العامه للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

خلال عام 2025م، تم عقد ثلاث جمعيات عامه غير عادية ، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة.

نسبة الحضور	عدد اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين		اسم العضو
	الإجتماع الثالث بتاريخ 2025/06/04	صفة العضوية	
1	✓	رئيس مجلس الإدارة	عبد العزيز عبد الله الحميد
1	✓	نائب رئيس مجلس الادارة	صالح عبداللّٰه العريفي
1	✓	عضو مجلس الإدارة	بدر حمد القاضي
1	✓	العضو المنتدب	حميد عبد الله الحميد

16

وصف لأنواع النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط. يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

2021		2022		2023		2024		2025		الصف
المبلغ	النسبة	المبلغ	النسبة	المبلغ	النسبة	المبلغ	النسبة	المبلغ	النسبة	
77,239,798	70.10 %	104,004,085	77 %	106,873,774	% 79	92,617,451	80%	85,984,114	82%	زجاج
32,952,183	29.90 %	31,224,947	23 %	28,167,602	% 21	23,419,852	20%	17,632,403	17%	لكسان بلاستيك
110,191,981	100 %	135,229,032	100 %	135,041,376	% 100	116,037,303	100 %	103,616,517	100 %	الإجمالي

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

17

في إطار استمرارية الشركة في النمو وعزم الشركة على تعزيز إيراداتها ونموها فإنها تعتمد على :

- زيادة التوسع في المبيعات
- زيادة في خطوط إنتاج المصانع بما يحقق نمو ونتائج إيجابية في الفترة القادمة.
- خفض التكاليف التشغيلية.
- التطوير ومواكبة التطورات التقنية.
- التوسع الجغرافي على جميع مناطق المملكة من خلال افتتاح مصانع وأفرع جديدة.

18 المعلومات المتعلقة بأبي مخاطر تواجهها الشركة وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها.

تم إدارة المخاطر في شركة رؤوم التجارية من قبل الإدارة العليا وفقا لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة، حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات الشركة، وتقييم احتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار ومن ثم يتم اتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها واحتوائها قدر الإمكان.

وبعدها تقوم الإدارة بتخطيط وتنظيم وتوجيه ما يكفي من الإجراءات بما يوفر ضمانات معقولة وكافية لتحقيق أهداف الشركة. وتتولى لجنة المراجعة مسؤولية الإشراف على فاعلية أنظمة الرقابة الداخلية، حيث تقوم بشكل دوري بمراجعة هيكل الرقابة القائم وتحديثه.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة شركة رؤوم التجارية، ومنها:

المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها: جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية.

المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة: المخاطر التي يتعرض لها الإقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على أنشطة الشركة.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

1. المخاطر المتعلقة بالاستثمارات في الأوراق المالية وتأثيرها على نتائج الشركة

تظهر القوائم المالية أن الشركة تمتلك استثمارات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بقيمة 75.88 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024، مقارنة بـ 56.92 مليون ريال سعودي في العام السابق. وقد أسهمت هذه الاستثمارات بشكل كبير في الزيادة في صافي الأرباح، حيث سجلت الشركة أرباحاً غير محققة من إعادة تقييم هذه الاستثمارات بقيمة 23.8 مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى توزيعات أرباح بمبلغ 1.1 مليون ريال سعودي.

إلا أن هذا الاعتماد على أداء الأسواق المالية يحمل مخاطر جوهريّة، حيث قد تتعرض هذه الاستثمارات لتقلبات كبيرة نتيجة التغيرات في أوضاع الأسواق المالية والاقتصادية، مما قد يؤثر سلبيًا على أرباح الشركة المستقبلية. ومن الجدير بالذكر أن النمو في صافي الربح خلال الفترات الماضية كان معتمدًا بشكل رئيسي على أداء هذه الاستثمارات وليس على النتائج التشغيلية للشركة، مما يستدعي ضرورة وضع استراتيجيات لإدارة هذه المخاطر، مثل تنويع المحفظة الاستثمارية وتقليل التعرض للمخاطر السوقية.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

2. المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على تنفيذ الاستراتيجية للشركة

تعتمد قدرة الشركة على زيادة إيراداتها وتحسين ربحيتها على مدى التنفيذ الفعال لخطط أعمالها وتحقيقها لاستراتيجيتها بنجاح وتحسين خطوط الإنتاج الحالية أو التوسع بإضافة خطوط إنتاج جديدة. إن قدرة الشركة على التوسع في أعمالها في المستقبل تعتمد على قدرتها على مواصلة تنفيذ وتحسين نظم المعلومات التشغيلية والمالية والإدارية بكفاءة وفي الوقت المناسب، وكذلك على قدرتها على زيادة قواها العاملة وتدريبها وتحفيزها وإدارتها. علاوةً على ذلك، فإن أي خطط توسع في الأعمال تعتزم الشركة القيام بها في المستقبل سوف تخضع للتكاليف المقدرّة وجدول التنفيذ الزمني المحدد لها، وقد تحتاج الشركة إلى الحصول على تمويل إضافي لإنجاز أي خطط توسع، وإذا لم تتمكن من تنفيذ خطط التوسع وفقاً للجدول الزمني المحدد لها ووفق التكاليف المقدرّة للمشروع أو في حال عدم تحقيق الربحية المرجوة من هذه المشاريع والذي قد يعود لأسباب مختلفة بما فيها تغير حالة السوق وقت تنفيذ هذه المشاريع أو في حال وجود خلل في دراسة الجدوى، فإن ذلك سيؤثر سلباً على الوضع التنافسي للشركة، وبالتالي على نتائج أعمالها وربحيتها وتوقعاتها المستقبلية.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

3. المخاطر المتعلقة بعدم الحصول على التراخيص والتصاريح والشهادات اللازمة وعدم تجديدها

تخضع الشركة للعديد من الأنظمة واللوائح التي تستدعي حصولها على عدد من التراخيص والتصاريح والموافقات اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لمزاولة نشاطها. حيث تمارس الشركة نشاطها حالياً بموجب عدد من التراخيص والشهادات والتصاريح ذات العلاقة بأنشطتها، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر، شهادات تسجيل الشركة الصادرة عن وزارة التجارة وشهادات تسجيل العلامات التجارية الصادرة عن الهيئة السعودية للملكية الفكرية وترخيص منشأة صناعية الصادرة عن وزارة الصناعة والثروة المعدنية وتراخيص التشغيل الصادرة عن الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) وشهادة السلامة الصادرة عن المديرية العامة للدفاع المدني وشهادات السعودية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وشهادات الزكاة الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك وشهادات التأمينات الاجتماعية الصادرة عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

4. المخاطر المتعلقة بالموردين

تقوم الشركة بشراء بعض المنتجات من الموردين والتي تشمل على منتجات صناعية كالزجاج العازل وزجاج الأمان وتختلف نسبة التوريد لتلك الأجزاء بناء على المنتج النهائي للشركة، وتقوم بالشركة بدمجها للوصول إلى المنتج النهائي. وقد تواجه الشركة مطالبات تحمل مسؤولية المنتجات ومطالبات الضمان وغيرها من المطالبات المتعلقة بجودة المنتجات التي تبيعها. أيضا هناك منتجات تستوردها الشركة من خارج المملكة، من دولة الإمارات العربية المتحدة والصين، إذا فقدت الشركة هؤلاء الموردين أو إذا لم يستطع الموردون توريد منتجاتهم للشركة، فقد لا تستطيع الشركة العثور على موردين بديلين أو إبرام عقود معهم في الوقت المناسب أو بشروط مناسبة في حالة العثور عليهم وقد تنخفض مبيعات الشركة بسبب ذلك، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

فإذا واجهت الشركة أي من هذه المطالبات في غير مصلحتها وبمبلغ يتجاوز قيمة التزامات الشركة المستحقة أو أي مبلغ جوهري. فإن ذلك سيتسبب في خسائر للشركة فيما يتعلق بتلك المنتجات مما سيؤدي بدوره إلى انخفاض هوامش الربح وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتدفعاتها المالية ونسبة أرباحها.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

5. المخاطر المتعلقة بأنظمة التشغيل وتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على نطاق واسع في مجال تكنولوجيا المعلومات النظم والشبكات والخدمات، بما في ذلك مواقع الإنترنت والبيانات وتجهيز المرافق والأدوات، وأنظمة الأمن المادي والأجهزة الأخرى، والبرمجيات والتقنية والتطبيقات والمنصات، وبعضها تدار أو تستخدم من قبل أطراف ثالثة أو البائعين. وإن عدم توافر المعلومات التي تحتاجها الشركة لأداء مهامها لأسباب متعددة، بما في ذلك أحداث كارثية أو انقطاع التيار الكهربائي إلى استخدام غير مصرح للبيانات أو الانتهاكات لأمن المعلومات، وعدم تطبيق خطط استمرارية الأعمال في الوقت المناسب سيؤثر سلباً على تنافسية وأعمال الشركة وبالتالي على وضعها المالي ونتائج عملياتها. ويتم تدريب الموظفين الجدد على التقنية من خلال الموظفين القدامى أو من خلال الشركة الموردة لتلك الأنظمة في حال لزم الأمر وقد يترتب على ذلك تكلفة إضافية قد تؤثر بشكل سلبي على الوضع المالي للشركة ونتائج عملياتها.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

6. المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على المحافظة أو زيادة القوة العاملة المؤهلة للشركة

إن قدرة الشركة على زيادة عدد القوة العاملة لديها وتدريبها وتحفيزها وإدارتها تؤثر وبشكل مباشر على مخططات النمو والتوسع الخاصة بالشركة، كما أن الزيادة الجوهرية في عدد العملاء سيتطلب من الشركة توظيف موظفي مبيعات مؤهلين، إلا أنه ليس هناك ما يضمن عدم وجود نقص في أعداد هؤلاء الموظفين في المستقبل. وبالتالي، فإنه في حال عجزت الشركة عن الاحتفاظ بالموظفين المؤهلين أو عن تجديد وتوظيف والاحتفاظ بالموظفين المناسبين في المستقبل فسوف يؤدي ذلك إلى عواقب سلبية وجوهرية على نتائج الشركة وعملياتها وتدفقاتها النقدية

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

7. المخاطر المتعلقة بعدم الالتزام بمعايير الجودة والمواصفات المطلوبة من قبل العملاء

تعتمد قدرة الشركة على تسويق وبيع منتجاتها إلى حد ما على قدرتها على توقع أذواق وعادات عملائها وتقديم منتجات ترضي أذواقهم. وهذه الأذواق خاضعة إلى التغيير، وأي فشل في توقع وتحديد هذه التغييرات والتجاوب معها قد يؤدي إلى انخفاض الطلب على منتجات الشركة، مما يؤدي بدوره إلى انخفاض حجم المبيعات وأرباح التشغيل، وبالتالي يؤثر سلباً على الشركة وبشكل جوهري على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها التشغيلية.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

8. المخاطر المتعلقة بتقادم المخزون

على الرغم من أن بعض بنود المخزون والمتمثله في صورة مواد خام قد لا تتلف بالتقادم أو انتهاء فترة الصلاحيه إلا أن الإحتفاظ بنسبة كبيره من المخزون قد يؤدي إلى تقادم المنتجات وذلك في حالة صدور مواد أكثر جوده وأقل تكلفه.

إن عدم إلمام الإدارة بالمستويات المطلوبه والمنطقيه للإحتفاظ بمعدل طبيعي ومتفاوت طبقا لطبيعة النشاط قد يعرضها إلى مجموعة من الأخطار منها:

- مخاطر التقادم في ظل التقدم التكنولوجي الحالي.
 - مخاطر زيادة تكاليف التخزين والنقل والمساحات المستقله.
 - مخاطر طارئه كالحرائق والحوادث الطبيعيه كالتلف والفقء.
- بلغت قيمة المخزون وتكلفة المواد الخام ومعدل دوران المخزون طبقا للقوائم الماليه للشركه للسنوات 2023م، 2024م، 2025م على النحو التالي :

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

31 ديسمبر 2025 م	31 ديسمبر 2024 م	31 ديسمبر 2023 م	البيان
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
22,870,077	22,751,122	21,773,483	المخزون
76,950,371	78,977,620	91,748,518	تكلفة البضاعة المباعة
3.37	3.55	4.21	معدل دوران المخزون "مرة"
108 يوم	103 يوم	87 يوم	معدل دوران المخزون بالأيام

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

9. المخاطر المتعلقة بالتشغيل وانقطاع الأعمال غير المتوقع للأعمال

إن الانقطاعات التشغيلية بما في ذلك الكوارث الطبيعية أو الهجمات الإلكترونية يمكن أن تؤدي إلى تهميش العمليات التجارية لفترة غير محددة من الزمن. وتنطوي على كمية كبيرة من الوقت والمال للتعافي من هذه الخسائر. علاوة على ذلك، يمكن أن يؤدي التوقف المؤقت في العمليات التجارية إلى عدم تحقيق إيرادات، مما يؤدي بدوره إلى تراكم الفواتير غير المدفوعة، مع العلم أنه لم يكن هناك أي توقف غير متوقع حتى هذه اللحظة وقد يؤدي عدم توازن التدفق النقدي إلى إجبار شركة ما على التوقف عن العمل. ومن الجدير بالذكر أن انقطاع الأعمال التجارية يشمل فشل المعدات، وتعطيل سلسلة الإمداد، والكوارث الطبيعية والجريمة أو التخريب، كما يذكر أن الشركة لديها مهندسين وفنيين ذو خبرة عالية في مجال الصيانة ويوجد صيانة دورية لدى الشركة، وقد تستعين الشركة بخبراء محليين أو خارجيين إذا لزم الأمر.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

10. المخاطر المتعلقة بالنقل وتأثير زيادة أسعار الطاقة في المستقبل

تحتفظ الشركة ببنية تحتية مرنة لسلسلة التوريد تضمن الإمداد المستمر لمنتجاتها إلى السوق. علاوة على ذلك، فإن الشركة لديها فريق عمل لإدارة عملية نقل المنتجات إلى عملائها داخل جميع مناطق المملكة العربية السعودية، ولدى الشركة ثلاث فروع رئيسية تورد بضائعها من خلالها تشمل مدينة الرياض وجده والقصيم. إلا أن أي تعطل في النقل أو الارتفاع في تكلفة الوقود سيؤثر على قدرة الشركة على توريد منتجاتها لعملائها والذي يؤثر سلباً على نتائج وعمليات الشركة.

11. المخاطر المتعلقة بالعيوب التصنيعية

يرتبط جزء كبير من أعمال الشركة بتجارة وتصنيع الزجاج والمرايا وديكورات الالومينيوم وتركيبها وهذه العمليات معرضة لبعض المخاطر المتعلقة بالعيوب التي قد تحدث فيها خلال تصنيعها أو نقلها أو العيوب الناتجة من أخطاء نتيجة سوء سلوك أو تصرف من الموظفين، وإن أي عيوب في المنتجات المصنعة من قبل الشركة أو عدم التزامها بالمواصفات المتعاقد عليها مع العملاء سوف يعرضها إلى مخاطر دعاوى المسؤولية المحتملة والتي ستؤثر سلباً على توقعات أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي بشكل جوهري.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

12. المخاطر المتعلقة بتوفر المواد الخام وتقلب أسعارها

تعتمد إيرادات وأرباح الشركة على الأسعار السائدة للسلع والمواد الخام وخاصة الزجاج والالومينيوم. وتعتمد أسعار هذه السلع على الأسواق العالمية المدفوعة بالعرض والطلب العالميين، مع العلم بأن الأسواق العالمية عرضة لتقلبات سريعة وواسعة النطاق. إن الشركة لن تتمكن من السيطرة على العوامل التي تؤثر على أسعار السلع الأساسية، علماً بأن التغيرات الفعلية في العرض والطلب، ومخاوف السوق، والمضاربة من قبل تجار السوق، والعوامل الدولية الاقتصادية والسياسية يمكن أن تؤثر على الأسعار ودقة الافتراضات و/ أو التوقعات المستقبلية للشركة، وبالتالي فإن ذلك سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي بشكل عام.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

13. المخاطر المتعلقة بعقود الإستئجار:

إن عدم التزام الشركة بالإتفاقيات التعاقدية الخاصة بإستئجار مواقع المصنع وضمان استمراريتها بنفس الشروط الحالية أو شروط تفضيلية، سوف يعرضها لخسارة تلك المواقع مما سيضطرها إلى نقل مصنعها إلى مواقع آخر مما سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على نتائج أعمالها ومركزها المالي ، كما يذكر أن للشركة مصنع واحد مقام على ثلاث قطع أراضى مستأجره من الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية (مدن) وجميعها بمدينة القصيم، وتبلغ مساحة قطعة الأرض الأولى 6,256 متر مربع وينتهى عقد الإيجار الخاص بها فى تاريخ 15/08/2029م، وتبلغ مساحة قطعة الأرض الثانية 15,428 متر مربع وينتهى عقد الإيجار الخاص بها فى تاريخ 20/07/2030م، وتبلغ مساحة قطعة الأرض الثالثة 4,971 متر مربع وينتهى عقد الإيجار الخاص بها فى تاريخ 06/11/2030م.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

14. المخاطر المتعلقة بأسعار صرف العملات الأجنبية

تخضع بعض معاملات الشركة فيما يتعلق بحصولها على المواد الخام والآلات الصناعية وقطع الغيار لعملات غير الريال السعودي، لا سيما الدولار الأمريكي وكجزء من سياسة المملكة النقدية فإن الريال السعودي حتى تاريخ هذا التقرير مربوط بالدولار الأمريكي بسعر صرف يقدر بـ 3.75 ريال سعودي مقابل 1.00 دولار أمريكي. إلا أنه لا يوجد تأكيدات على ثبات سعر الصرف للريال السعودي مقابل الدولار الأمريكي، وقد تؤدي هذه التقلبات في قيمة الريال السعودي مقابل العملات الأجنبية التي تستخدمها الشركة لشراء المواد الخام ولدفع النفقات الأخرى المتعلقة بالآلات الصناعية وقطع الغيار (بما في ذلك الدولار الأمريكي) إلى زيادة النفقات مما سيكون له أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

15. المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الموظفين غير السعوديين

تشكل العمالة الاجنبية نسبة 74.16% من اجمالي الموظفين في الشركة بتاريخ 31/12/2024م مما قد يؤثر على نتائج أعمال الشركة ووضوحها المالي ونتائجها التشغيلية بشكل سلبي إذا لم تتمكن من المحافظة على كوادرها من العمالة من غير السعوديين أو إيجاد بدلاء عنهم بنفس المهارات والخبرات المطلوبة. كما قامت المملكة ابتداء من شهر يوليو من عام 2017م بتطبيق رسوم اضافية على مرافقي العمالة الاجنبية وذلك ضمن برنامج تحقيق التوازن المالي 2030 والذي من أهدافه إعطاء دافع إضافي للشركات لتوظيف عدد أكبر من المواطنين. دخلت هذه القرارات حيز التنفيذ في بداية عام 2018م وكان هناك تأثير سلبي على ربحية الشركة، فإن الزيادة المتوقعة للرسوم الحكومية التي ستدفعها الشركة عن موظفيها غير السعوديين عموماً ستؤدي إلى زيادة تكلفة الإقامات التي سيتحملها الموظف غير السعودي لعائلاتهم وإلى زيادة تكلفة المعيشة عليه ومن الممكن أن يؤدي ذلك قبوله بالعمل في شركات أخرى أو دول مجاورة أخرى، وإذا ما حدث ذلك الأمر، فستواجه الشركة صعوبة في المحافظة على أصحاب الكفاءات من موظفيها من جهة، وقد تضطر إلى تحمل تكلفة الزيادة في الرسوم الحكومية المرتبطة بإقامات عائلاتهم من جهة أخرى، والتي ستسبب في زيادة الأعباء المالية على الشركة، والتي من شأنها التأثير سلباً على أعمال الشركة وأرباحها ونتائج عملياتها.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

16. المخاطر المتعلقة بالأنظمة ولوائح البيئة والصحة والسلامة

تتطلب أعمال الشركة الالتزام بالتشريعات والأنظمة البيئية المطبقة في المملكة والتي تنظم عدة جوانب منها المعايير البيئية والصحة المهنية وسلامة المنشآت الصناعية والعاملين فيها، ويمكن ان ينتج عن مصنع الشركة مواد النفايات والمواد الملوثة المنبعثة التي يمكن ان تؤدي- في حال لم يتم السيطرة عليه وادارتها بشكل صحيح او في حال تركت دون علاج او إدارة سليمة إلى خطر تلوث مصادر المياه والتأثير على نوعية الهواء مما سينتج عنه ضرر بالبيئة وصحة الانسان. وعلى الرغم من عدم تعرض الشركة لمثل هذه المخالفات أو الغرامات سابقاً، إلا ان عدم الإلتزام والإمتثال الكامل بالتشريعات والأنظمة البيئية سيؤدي إلى اغلاق مصانع الشركة كما سوف يعرض الشركة إلى مخالفات أو غرامات أو عقوبات قد تفرضها الجهات الرقابية عليها والتي ستؤثر سلباً على عملياتها بحيث تحد من نمو إيراداتها أو تعلق عملها أو ترخيصها وسوف يؤثر ذلك على مقدرتها على مزاوله اعمالها وبالتالي سينتج عن ذلك تأثير سلبي على نتائجها المالية وربحيتها.

19 المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها:

17. المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على المواقع المستأجرة

تقوم الشركة باستئجار الأراضي المقام عليها الفروع والمستودعات وكذلك المصانع وفي حالة عدم قدرة الشركة على المحافظة على استمرارية عقود الإيجار لما بعد المدة المحددة بالعقد أو تجديد العقود بنفس الشروط الحالية أو شروط تفضيلية فإن ذلك سيؤثر ذلك بشكل سلبي على الشركة ونتائج عملياتها حيث أنه قد يصعب على الشركة إيجاد أراضي بديلة ذات مساحات تتناسب مع طبيعة نشاطها. وعلى الرغم من أن أغلب عقود الإيجار ممتدة حتى عام 2041م، إلا أن الخطر مازال قائم وذلك إذا رغب الطرف الآخر في إنهاء عقود الإيجار الموقعه قبل موعدها.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

1. المخاطر الاقتصادية

يعتمد الأداء المستقبلي المتوقع للشركة على عدد من العوامل التي تتعلق بالظروف الاقتصادية في المملكة بشكل عام وتشمل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التضخم ونمو الناتج المحلي الإجمالي ومتوسط دخل الفرد ونحو ذلك، ويعتمد اقتصاد المملكة الكلي والجزئي بشكل أساسي على النفط والصناعات النفطية والتي لا تزال تسيطر على حصة كبيرة من الناتج المحلي الإجمالي، وعليه فإن أي تقلبات سلبية تحدث في أسعار النفط سيكون لها أثر مباشر وجوهري على خطط ونمو اقتصاد المملكة والإنفاق الحكومي بشكل عام، والذي من شأنه التأثير سلباً على أداء الشركة المالي، نظراً لعمليتها ضمن منظومة اقتصاد المملكة وتأثرها بمعدلات الإنفاق الحكومي. كما يعتمد استمرار نمو اقتصاد المملكة على عدة عوامل أخرى بما فيها استمرار النمو السكاني واستثمارات القطاعين الحكومي والخاص في البنية التحتية، لذا فإن أي تغيير سلبي في أي من هذه العوامل سيكون له تأثير كبير على الاقتصاد وبالتالي سيؤثر بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائجها المالية وتوقعاته المستقبلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

2. مخاطر المتعلقة بالبيئة التنافسية:

تنشأ المنافسة عند وجود شركات أخرى تعمل في نفس قطاع أعمال الشركة وتقدم منتجات مشابهة أو منافسة، وتعد البيئة التي تعمل فيها الشركة بيئة عالية المنافسة، ولا يوجد ضمان باستمرار قدرة الشركة على المنافسة بشكل فعال مع الشركات الأخرى، كما تؤثر سياسات تسعير منافسي الشركة على أدائها وهوامش أرباحها، فإن لم تتمكن الشركة من التجاوب بصورة سريعة مع التغيرات المحيطة سيؤدي ذلك إلى خفض حصة الشركة في السوق، وبالتالي التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

3. مخاطر المتعلقة بفرص النمو:

تعتمد قدرة الشركة في تطوير أعمالها على مستوى المنافسة في السوق، وتوفر الموارد المادية والبشرية، وقدرة فريق إدارتها، والأنظمة القانونية، وغيرها. وبالرغم من نمو الشركة في الماضي، إلى أنه ليس هنالك ضمان بالمحافظة على مستوى من النمو المتواصل، حيث أن الشركة قد تواجه صعوبات في توسعة نشاطها وتنمية حصتها السوقية وزيادة مبيعاتها تبعاً للتغيرات الاقتصادية المحلية والعالمية ونقص الكفاءات العاملة، وعليه فإنه في حال لم تتمكن الشركة من إدارة نموها بشكل إيجابي فقد تتأثر قدرتها في تطوير نشاطها وزيادة حصتها السوقية أو الحفاظ عليها وزيادة أرباح أعمالها وتعزيز العوائد لمساهميها، مما سيؤثر سلباً على أداء الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

1. المخاطر المتعلقة بوقوع الكوارث الطبيعية

قد تتعرض الشركة إلى أضرار من الكوارث الطبيعية التي تصيب مرافقها مثل الفيضانات والحرائق والزلازل والأحداث الطبيعية الأخرى التي لا تتوفر تغطية تأمينية كافية عليها أو لا تتوفر بشروط معقولة تجارياً إلى تكبد الشركة تكاليف كبيرة وطائلة، كما يؤثر بشدة على قدرة الشركة وعلى أداء وممارسة عملياتها، وبالتالي التقليل من نتائجها التشغيلية.

وفي حالة حدوث كوارث طبيعية وإضرارها بمرافق وأصول الشركة، فسيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

2. المخاطر المتعلقة بالاستيراد

تعتمد الشركة على استيراد الزجاج واكسسواراته بشكل رئيسي من دولة الإمارات العربية المتحدة وجمهورية الصين، والتي تُعد مواد خام أساسية لعملياتها (مثل الزجاج والمرابا والفلوت غلاس بمختلف السماكات والكوتنج غلاس والمسكات والواجهات).

وفي ظل التوترات الجيوسياسية العالمية وما قد ينتج عنها من اضطرابات في سلاسل الإمداد وارتفاع تكاليف الشحن والتأمين وتأخر التوريد، فإن ذلك قد يؤثر على استمرارية توفر هذه المواد.

كما أن فرض أي متطلبات تنظيمية أو قيود تجارية، مثل الرسوم الجمركية أو التدابير التعويضية أو العقوبات، قد يؤدي إلى زيادة التكاليف أو الحد من الاستيراد من بعض الدول، مما قد يؤثر سلباً على نتائج الشركة ومركزها المالي.

وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر عبر تنويع مصادر التوريد والتعامل مع موردين في أسواق بديلة، بما يعزز مرونة سلسلة الإمداد ويضمن استمرارية العمليات التشغيلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

3. المخاطر المتعلقة بالظروف المناخية

قد تؤدي التغيرات المناخية كارتفاع درجات الحرارة و هطول الأمطار الغزيرة وأنماط الطقس المتقلبة إلى تعطيل عمليات الإنتاج في مصانع الشركة أو تأخر إيصال منتجات الشركة لعملائها، كما قد يؤثر ذلك على سمعة وقدرة الشركة لأداء و ممارسة عملياتها وبالتالي التقليل من نتائجها التشغيلية. وسيكون لذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

20 المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة

4. المخاطر المتعلقة بوقف الحوافز الحكومية الداعمة للتنمية الصناعية

تتمتع الشركة بحوافز دعم حكومة المملكة للقطاع الصناعي لتحفيز المنشآت العاملين فيها فعلى سبيل الذكر لا الحصر مبادرة تخفيض المقابل المالي للعاملين غير السعوديين في المنشآت الصناعية. كما استفادت الشركة من الحوافز التي تقدمها الحكومة للمستثمرين من أجل دعم التصنيع في المملكة بما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة، تماشياً مع رؤية المملكة 2030. وفي حال رفع أو تخفيض هذه المبادرات سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على نتائج وعمليات الشركة، وتوقعاتها المستقبلية ومركزها المالي.

21 خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج عملياتها في السنوات العالفة الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر.

21

مقارنة نتائج الأعمال

2025	2024	2023	2022	2021	قائمة الدخل
103,616,517	116,037,303	135,041,376	135,229,032	110,191,981	الإيرادات
76,950,371	78,977,620	(91,748,518)	(91,520,569)	(72,196,459)	تكلفة الإيرادات
26,666,146	37,059,683	43,292,858	43,708,463	37,995,522	إجمالي الربح
13,465,549	23,737,644	30,869,894	34,141,220	27,577,308	الربح التشغيلي
(1,609,574)	46,277,321	49,234,068	32,361,654	26,490,271	صافي الربح قبل الزكاة
(4,636,829)	42,855,291	46,575,187	30,743,382	24,882,353	صافي ربح السنة

مقارنة نتائج أعمال الشركة



مقارنة الأصول والخصوم

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	2022 ريال سعودي	2021 ريال سعودي	الموجودات
127,786,473	129,490,701	106,362,758	80,572,933	63,854,119	مجموع الموجودات المتداولة
65,867,646	78,685,461	75,160,999	73,413,429	75,255,790	مجموع الموجودات غير المتداولة
193,644,119	208,176,162	181,523,757	153,986,362	139,109,909	مجموع الموجودات

مقارنة نتائج أعمال الشركة



الالتزامات

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	2022 ريال سعودي	2021 ريال سعودي	الالتزامات
13,069,488	8,390,835	6,616,497	7,911,157	5,251,011	مجموع الالتزامات المتداولة
43,148,929	38,966,634	38,476,259	38,987,474	38,404,108	مجموع الالتزامات غير المتداولة
56,218,417	47,357,469	45,092,756	46,898,631	43,655,119	مجموع الالتزامات

مقارنة نتائج أعمال الشركة



حقوق المساهمين

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	2022 ريال سعودي	2021 ريال سعودي	حقوق المساهمين
125,000,000	62,500,000	62,500,000	62,500,000	50,000,000	رأس المال
18,750,000	18,750,000	18,750,000	15,088,998	12,014,660	احتياطي نظامي
-	-	-	-	-	(احتياطي آخر)
(6,324,298)	79,568,693	55,181,001	29,498,733	33,440,130	أرباح مبقاة
137,425,702	160,818,693	136,431,001	107,087,731	95,454,790	مجموع حقوق الملكية
193,644,119	208,176,162	181,523,757	153,986,362	139,109,909	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

مقارنة التدفقات النقدية



مقارنة التدفقات النقدية

2025	2024	2023	2022	2021	التدفقات النقدية
25,574,956	22,628,979	11,712,534	22,053,736	23,786,968	النقد وما في حكمه في بداية السنة
16,739,289	26,743,924	39,419,782	49,351,520	19,138,765	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
-(45,186,272)	1,252,652	(8,797,171)	(38,654,501)	(2,105,290)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
7,968,994	22,545,295	(19,706,166)	(21,038,221)	(18,766,707)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
5,096,967	25,574,956	22,628,979	11,712,534	22,053,736	النقد وما في حكمه في نهاية السنة

المؤشرات المالية



2025	2024	2023	مقارنة التدفقات النقدية
-10.70 %	-14.1 %	- 0.14 %	معدل نمو الإيرادات
-111 %	-7.29 %	51.5 %	معدل النمو في صافي الدخل
25.7 %	-12.93 %	32.06 %	هامش الربح الإجمالي
9.78 %	15.43 %	16.08 %	النسبة الحالية
-111%	37.17 %	34.46 %	هامش صافي الدخل الشامل
53.5 %	55.74 %	74.39 %	الإيرادات إلى إجمالي الأصول
40.9 %	29.40 %	33.05 %	نسبة الالتزامات إلى حقوق الملكية
-102.4 %	20.58 %	25.63 %	العائد على الأصول
-103.3 %	26.82 %	34.11 %	العائد على حقوق الملكية

تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.



الإجمالي	المنطقة الشمالية	المنطقة الشرقية	المنطقة الغربية	المنطقة الوسطى	التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة
116,037,303	19,800,000	7,200,000	16,259,400	72,777,903	2024
103,616,517	25,783,000	3,780,450	11,732,647	62,320,420	2025

22 إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

نسبة التغيير	صافي التغيير	ريال سعودي 2025 م	ريال سعودي 2024 م	الفروقات في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة
-10.70 %	-12,420,786	103,616,517	116,037,303	الإيرادات
-2.56 %	-2,027,249	76,950,371	78,977,620	تكلفة الإيرادات
-28 %	-10,393,537	26,666,146	37,059,683	إجمالي الربح
43 %	-10,272,095	13,465,549	23,737,644	ربح التشغيل
103 %	-47,886,868	(1,609,547)	46,277,321	صافي الربح قبل الزكاة
111 %	-47,492,120	(4,636,829)	42,855,291	صافي ربح السنة (الخسارة)

إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين 23

لا يوجد أي فروقات أو اختلافات عن معايير المحاسبة المطبقة الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين تتطلب الإفصاح، حيث تم إعداد سجلات الشركة بالشكل الصحيح معيار المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين

24 اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس والدولة المحل الرئيس لعملياتها والدولة محل تأسيسها

لا يوجد أي شركات تابعة

25 تفاصيل الأسهم وأدوات الدين الصادرة لكل شركة تابعة

لا يوجد أي أسهم وأدوات دين صادرة لأي شركة تابعة

26 وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تخضع عملية توزيع الأرباح إلى قيود معينة وفق النظام الأساسي للشركة الصادر والمعتمد بتاريخ 2022/08/30 حيث تنص المادة الخامسة والأربعون على أن توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي :

يجنب 10% مصافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور 30% من راس المال المدفوع.

للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.

يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (5) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.

يجوز لمجلس إدارة الشركة توزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد التوصية للجمعية العامة وموافقة الجمعية على توزيع هذه الأرباح، وذلك وفق الضوابط التي تضعها الجهة المختصة - يجوز للشركة بناء على اقتراح مجلس الإدارة وموافقة الجمعية العامة العادية توزيع أرباح مرحلية (نصف أو ربع سنوية) كما يجوز للجمعية العامة العادية تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية (نصف أو ربع سنوية)

**وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص
إعداء أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائه) أبلغوا الشركة بتلك
الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانين من قواعد طرح الأوراق المالية
والإلتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.**

27

لا توجد أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم وكبار التنفيذيين وأقربائهم أبلغوا الشركة بتلك الحقوق أو أي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في اسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة العالية الأخيرة

28

أسهم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وزوجاتهم وأولادهم القصر ونسبة تملكهما وأي تغيير في تلك المصلحة خلال العام 2025 م.

اسم العضو	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	نسبة التغيير	أدوات الدين بداية العام	أدوات الدين نهاية العام	نسبة التغيير	سبب التغيير
عبدالعزیز عبدالله الحمید	2,650,000	4,829,700	% 82.25			% 82.25	بيع ومنح أسهم
حمید عبدالله الحمید	17,313	5000	% -71.12			% -71.12	بيع أسهم
رشود صالح الرشودي	لا يوجد	63,860	% 100			% 100	شراء أسهم
بدر حمد القاضي	لا يوجد	1	% 100			% 100	شراء أسهم

جدول أقارب مجلس الإدارة



صلة القرابة	صافي التغيير	نسبة التغيير	عدد الأسهم نهاية العام	عدد الأسهم بداية العام	الأسم
ابنة رئيس مجلس الإدارة	100%	0	100,000	50,000	لينا عبدالعزيز عبدالله الحميد
ابنة رئيس مجلس الإدارة	100%	0	100,000	50,000	جنته عبدالعزيز عبدالله الحميد
ابنة رئيس مجلس الإدارة	100%	0	100,000	50,000	دنيا عبدالعزيز عبدالله الحميد

جدول كبار التنفيذيين



الاسم	المنصب	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	نسبة التغيير	صافي التغيير
حميد عبدالله الحميد	الرئيس التنفيذي	26,601	5000	-71.12 %	% -71.12
جمال رمضان محمد محمد	المدير المالي	10	0	% 100	% 100
عبدالعزیز عبدالله البليهد	رئيس الموارد البشرية	120	0	% 100	% 100
حسن أحمد غباشة	مدير الإنتاج	0	0	0	0
فارس دحام الحميري	مدير المبيعات	0	0	0	0

29 المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة سواء كانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك، وكشف بالمديونيات الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته وما المبلغ المتبقي وفي حال عدم وجود قروض على الشركة عليها تقديم إقرار بذلك.

حصلت الشركة على تسهيلات بنكية على شكل تمويل بمبلغ 100 مليون ريال في 16 سبتمبر 2025م وقامت الشركة باستخدام 30 مليون خلال العام، وبمبلغ إجمالي القرض 30,439,177 حتى 31 ديسمبر 2025م.

30 وصف لفئات وإعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل و أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2025م و لا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة.

31 صف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابله للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل، أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق إكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

32 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للإسترداد وقيمة الأوراق العالية المتبقية مع التمييز بين الأوراق العالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات قابلة للاسترداد.

عدد إجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة وتواريخ انعقادها وسجل حضور كل إجتماع موضحا فية أسماء الحاضرين. 33

خلال العام عقد مجلس الإدارة عدد 5 إجتماعات، ويوضح الجدول التالي وتواريخ انعقادها وسجل حضور كل كل إجتماع.

نسبة الحضور	عدد اجتماعات مجلس الإدارة			صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الثالث 2025/05/11	الاجتماع الثاني 2025/03/15	الاجتماع الأول 2025/02/10		
100 %	✓	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	عبدالعزیز عبد الله الحمید
100 %	✓	✓	✓	نائب رئيس مجلس الادارة	صالح عبد الله العريفي
100 %	✓	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	بدر حمد القاضي
100 %	✓	✓	✓	العضو المنتدب	حميد عبد الله الحميد

نسبة الحضور	عدد اجتماعات مجلس الإدارة		صفة العضوية	اسم العضو
	الاجتماع الخامس 2025/07/17	الاجتماع الرابع 2025/06/17		
100 %	✓	✓	رئيس مجلس الإدارة	عبدالعزیز عبدالله الحمید
100 %	✓	✓	نائب رئيس مجلس الإدارة	بدر حمد القاضي
100 %	✓	✓	عضو مجلس الإدارة	رشود صالح الرشودي
100 %	✓	✓	العضو المنتدب	حمید عبدالله الحمید

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها.

34

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	مدة الطلب
1	2025/01/30	إجراءات الشركة
2	2025/02/02	الجمعية العامة
3	2025/02/13	أخرى
4	2025/04/10	الجمعية العامة
5	2025/06/04	الجمعية العامة
6	2025/07/15	أخرى
7	2025/08/04	إجراءات الشركة
8	2025/09/28	إجراءات الشركة
9	2025/11/05	أخرى
10	2025/12/24	ملف أرباح
11	2025/12/31	إجراءات الشركة

35 وصف لأبي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

دخلت الشركة خلال عام 2016م في 6 عقود إيجار مع عبد العزيز عبد الله الحميد- مساهم رئيسي قبل أن تتحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة وذلك مقابل مبلغ يقدر بحوالي 2.1 مليون ريال سعودي سنويا، وهو ما يمثل نسبة 2.5 من إجمالي المطاريف كما في 31 ديسمبر 2021م وتزيد القيمة الإيجارية %10 كل خمس سنوات وتنتهي العقود جميعها في تاريخ 01 يناير 2041م الموافق 28/02/1462 هـ . ويوضح الجدول التالي عقود الإيجار مع الطرف ذو العلاقة:

نوع العلاقة	الطرف ذو العلاقة	مبلغ العقد	مدة الإيجار	موقع العقار
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 300000 ريال سعودي (5) سنوات الثانية 330000 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 363000 ريال سعودي (5) سنوات الرابعة 399300 ريال سعودي (5) سنوات الخامسة 439230 ريال سعودي	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	مدينة بريدة بصناعة السليم
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 1200000 ريال سعودي. (5) سنوات الثانية 1320000 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 1452000 ريال سعودي. (5) سنوات الرابعة 1597200 ريال سعودي. (5) سنوات الخامسة 1756920 ريال سعودي.	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	محل تجاري ومستودع بمدينة جدة بالخمره
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 350000 ريال سعودي (5) سنوات الثانية 385000 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 423500 ريال سعودي (5) سنوات الرابعة 465850 ريال سعودي (5) سنوات الخامسة 512435 ريال سعودي	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	محل تجاري ومستودع بمدينة الرياض حي الفاروق

نوع العلاقة	الطرف ذو العلاقة	مبلغ العقد	مدة الإيجار	موقع العقار
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 100000 ريال سعودي (5) سنوات الثانية 110000 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 121000 ريال سعودي (5) سنوات الرابعة 133100 ريال سعودي (5) سنوات الخامسة 146410 ريال سعودي	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	مستودع بمدينة بريدة حي السالمية
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 75000 ريال سعودي (5) سنوات الثانية 82500 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 90750 ريال سعودي (5) سنوات الرابعة 99825 ريال سعودي (5) سنوات الخامسة 109807,5 ريال سعودي	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	مستودع ومكتب محافظة عنيزة
	عبدالعزیز عبد اللہ الحمید	(5) سنوات الأولى 75000 ريال سعودي. (5) سنوات الثانية 82500 ريال سعودي (5) سنوات الثالثة 90750 ريال سعودي. (5) سنوات الرابعة 99825 ريال سعودي. (5) سنوات الخامسة 109807,5 ريال سعودي	مدة العقد 25 سنة تبدأ من 01/ 01/ 2016 م وتنتهي 01/ 01/ 2041 م	مدينة بريدة على طريق عنيزة



وقد وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2025/04/10 م على عقود الإيجار المبرمة بين الشركة والطرف ذو العلاقة (عبد العزيز عبد الله الحميد) ، ولكن لايوجد أي ضمان لتجديد العقود أو المعاملات مع الأطراف ذو العلاقة عند انتهاء مدتها، إذ يمكن ألا يوافق مجلس إدارة الشركة أو الجمعية العامة للشركة على تجديد تلك العقود أو المعاملات من جهة أو ألا يوافق الأطراف في هذه العقود أو المعاملات على تجديدها وفقا للشروط التي تطلبها الشركة، وتمت تلك التعاملات على أسس تجارية بحثة.

معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها أو كانت فيها مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم بحيث تشمل أسماء المعيّنين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها مبلغها وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل فعلي الشركة تقديم إقرار بذلك.

35

تقر الشركة انه لا يوجد اعمال او عقود تكون الشركة طرفا فيها او كانت فيها مصلحة جوهريّة لأحد أعضاء مجلس الادارة او كبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

36

تم تنازل رئيس مجلس الإدارة عن المكافآت الممنوحة له حسب لائحة المكافآت.

الاسم	المنصب
عبدالعزیز بن عبدالله الحمید	رئيس مجلس الإدارة

37 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبة أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في أرباح.

لا يوجد أي ترتيبات او اتفاق تنازل بموجبه احد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة العالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

38

يوضح الجدول التالي المدفوعات النظامية للجهات الحكومية بالريال لعام 2025م

التفصيل	المستحق	المسدد	الجهة الحكومية
المستحق عن عام 2025م	3,230,737	3,218,575	الزكاة
المستحق عن شهر 12 من عام 2025م	601,650	5,461,495	ضريبة القيمة المضافة
	84,000	978,917	التأمينات الاجتماعية
	-	1,330,976	تأشيرات وإقامات
	-	60,114	رسوم حكومية
	-	526,396	رسوم حكومية
	-	2,091,987	كهرباء + ماء

وحصلت الشركة على ربط نهائي للفترات السابقة وحتى عام 2014م وبالنسبة للأعوام من 2015م - 2023م فقد تم تقديم الإقرارات الزكوية وسدد الزكاة المستحقة عن تلك الأعوام وفقا للإقرارات المقدمة ولكن لم يتم الربط النهائي من قبل الهيئة حتى تاريخه، وقد حصلت الشركة على شهادة نهائية عن عام 2022م وسارية حتى **2026/4/30م** والذكاة المستحقة على الشركة مبلغ **3,027,282 ريال** حسب الإقرار الزكوي المقدم للهيئة العامة للذكاة والضريبة والدخل حسب القوائم المالية المدققة في **2025/12/31م**

39 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

40 إقرارات

يقر مجلس الإدارة بما يلي :

أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و تُقَدِّم بفاعلية.
أنه لا يوجد أدنى شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.

41

لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات أو ملاحظات جوهرية على القوائم المالية السنوية للعام المالي 2025 م.

في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.

42

لا يوجد أي توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل إنتهاء الفترة المعين من أجلها

**معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط التي
تزاولة والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة بحيث
تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة وطبيعة هذه الأعمال وشروطها،
وإذا لم توجد أعمال من هذا القبيل فعلي الشركة تقديم إقرار بذلك.**

43

لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط التي تزاولة والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.



 +96616322999

 info@raoomco.com

 www.raoomco.com